|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №24.  **ВС РФ обобщил практику по спорам, которые связаны с заключением трудового договора** | |
| В обзор включили позиции из споров 2018–2021 годов. Остановимся на наиболее интересных.  **Отказ в приеме на работу.** [Нельзя отказывать](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100020) в трудоустройстве, в частности, по причинам, которые не связаны с деловыми качествами соискателя, либо вовсе их не сообщать.Подобный отказ [недопустим](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100050) и в отношении совместителей, которые хотят поступить на работу как на основную по занимаемой должности.  **Трудоустройство беременной женщины.** Отказ в заключении трудового договора с женщиной по мотивам, связанным с беременностью, носит дискриминационный характер и подлежит признанию судом на основании [части третьей статьи 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100472&field=134&date=06.05.2022) ТК РФ незаконным.  **Испытательный срок.** [Не стоит](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100222) неоднократно заключать срочные трудовые договоры с сотрудником по одной и той же должности с испытательным сроком. Это злоупотребление правом, так как работодатель увеличивает испытание. Увольнение в связи с тем, что сотрудник его не прошел, незаконно.  **Срочный трудовой договор**. Если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что он заключен работником вынужденно, то к такому договору следует применять правила о трудовом договоре, заключенном на неопределенный срок. При установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения работодателем срочных трудовых договоров с работником на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок.   |  |  | | --- | --- | | Документ: | [Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утв. Президиумом ВС РФ 27.04.2022)](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100002) | |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |