|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №24.**ВС РФ обобщил практику по спорам, которые связаны с заключением трудового договора** |

 |
| В обзор включили позиции из споров 2018–2021 годов. Остановимся на наиболее интересных. **Отказ в приеме на работу.** [Нельзя отказывать](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100020) в трудоустройстве, в частности, по причинам, которые не связаны с деловыми качествами соискателя, либо вовсе их не сообщать.Подобный отказ [недопустим](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100050) и в отношении совместителей, которые хотят поступить на работу как на основную по занимаемой должности.**Трудоустройство беременной женщины.** Отказ в заключении трудового договора с женщиной по мотивам, связанным с беременностью, носит дискриминационный характер и подлежит признанию судом на основании [части третьей статьи 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100472&field=134&date=06.05.2022) ТК РФ незаконным. **Испытательный срок.** [Не стоит](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100222) неоднократно заключать срочные трудовые договоры с сотрудником по одной и той же должности с испытательным сроком. Это злоупотребление правом, так как работодатель увеличивает испытание. Увольнение в связи с тем, что сотрудник его не прошел, незаконно.**Срочный трудовой договор**. Если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что он заключен работником вынужденно, то к такому договору следует применять правила о трудовом договоре, заключенном на неопределенный срок. При установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения работодателем срочных трудовых договоров с работником на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок.

|  |  |
| --- | --- |
| Документ:  | [Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утв. Президиумом ВС РФ 27.04.2022)](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=5b08b2a3f39580290a9bd7f46db0d9d9;base=law;n=415892;dst=100002) |

 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, май, 2022**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |