|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №25.  **Инициатива работодателя оправить сотрудника в отпуск** | |
| |  | | --- | | **Какие возможны риски в случае принуждения работника взять отпуск** |   В этом случае возможны, в частности, следующие риски:  административная ответственность по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=414973&dst=7444&field=134&date=04.05.2022), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=414973&dst=7446&field=134&date=04.05.2022) КоАП РФ - например, если вы оформите отпуск без сохранения зарплаты принудительно, без заявления работника, или оформите работнику ежегодный оплачиваемый отпуск не в те даты, которые указаны в графике отпусков, не согласовав это с работником;  административная ответственность по [ч. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=414973&dst=8769&field=134&date=04.05.2022), [7 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=414973&dst=7456&field=134&date=04.05.2022) КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со [ст. 145.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412702&dst=228&field=134&date=04.05.2022) УК РФ) - например, если вместо того, чтобы оформить и оплатить работнику простой, который произошел по вашей вине, вы принудительно отправили его в отпуск без сохранения зарплаты;  компенсация морального вреда работнику, если он заявит такие требования ([ст. 237](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101536&field=134&date=04.05.2022) ТК РФ, [п. 63](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100386&field=134&date=04.05.2022) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2) - например, в связи с допущенными вами нарушениями, которые указаны выше.    **Суд: работодатель не может по своей инициативе отправить сотрудника в отпуск без сохранения зарплаты**  Сотрудник [потребовал](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=61366&dst=100026&field=134&date=04.05.2022) оплатить период отпуска за свой счет. Он пояснил, что работодатель из-за тяжелого финансового положения принуждал персонал брать отпуска.  Две инстанции [встали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=61366&dst=100027&field=134&date=04.05.2022) на сторону организации.  Кассация с ними [не согласилась](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=61366&dst=100030&field=134&date=04.05.2022). Работодатель [не вправе отправлять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=61366&dst=100043&field=134&date=04.05.2022) сотрудников в отпуск по своей инициативе. Он не может таким образом скрывать простой или отсутствие средств на зарплату.  При новом рассмотрении [предстоит установить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=61366&dst=100052&field=134&date=04.05.2022), в том числе добровольно ли сотрудник написал заявление на отпуск без сохранения зарплаты, были ли отпуска массовыми. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |